Hospital Universitario Príncipe de Asturias
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales – Salud Laboral

"ESTRATEGIAS EFECTIVAS DE VACUNACIÓN EN UN SPRL LA ENFERMERA DEL TRABAJO AGENTE DE CAMBIO"

AUTORAS:

- Moral Soriano, Ana María
- Cordero de las Heras, María Beatriz

Centro de trabajo: Hospital Universitario Príncipe de Asturias de Alcalá de Henares. Madrid.

Email: anamaria.moral@salud.madrid.org

Hospital Universitario Príncipe de Asturias
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales – Salud Laboral

INTRODUCCIÓN

La Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo es esencial en la promoción de la salud y prevención de enfermedades en el ámbito laboral.

Los Hospitales son entornos de alto riesgo para la transmisión de enfermedades infecciosas, la vacunación del personal es una estrategia fundamental para proteger a los trabajadores y a los pacientes.

En el Hospital Universitario Príncipe de Asturias (HUPA) de Alcalá de Henares, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL) ha desarrollado diversas acciones para mejorar la cobertura vacunal de sus trabajadores.

Los objetivos de este estudio fueron: Evaluar la cobertura vacunal del personal del HUPA (Enfemeras/os, Facultativas/os, Residentes de enfermería y medicina, Administrativas, Técnicos superiores y resto de categorías profesionales) que se realizaron el Reconocimiento Médico Laboral en los períodos 2023 y 2024 en el SPRL, e identificar estrategias efectivas de mejora de adherencia a la vacunación, liderado por la Enfermera Especialista del Trabajo.

AET Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
ASANDET Asociación Andaluza de Enfermería del Trabajo

Hospital Universitario Príncipe de Asturias
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales – Salud Laboral

MATERIAL Y MÉTODO

Diseño: Estudio observacional descriptivo con análisis comparativo.

Población: Plantilla del HUPA.

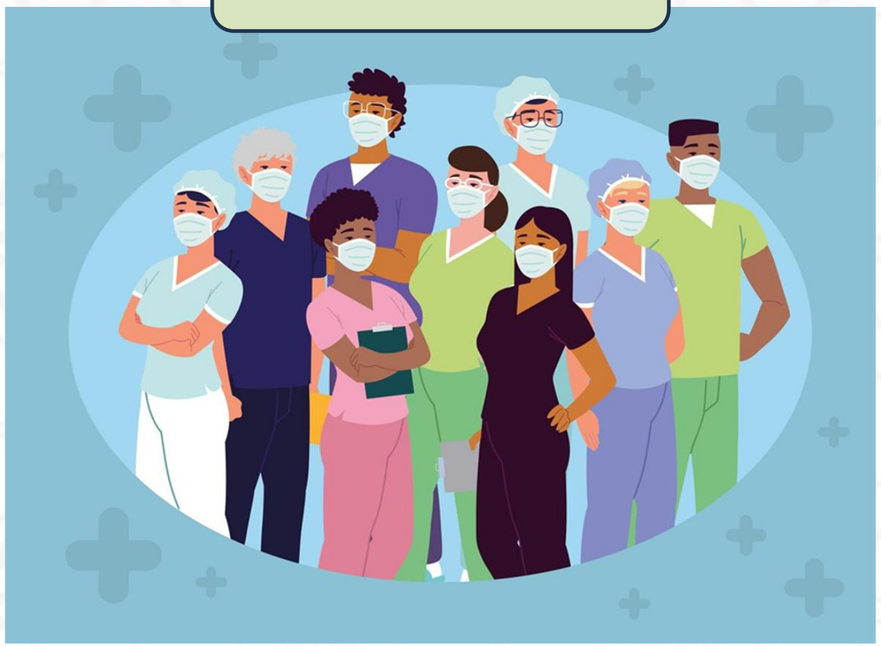
Muestra: Trabajadores a los que se les cita y realiza Reconocimiento Médico Laboral (RML) en SPRL (765 trabajadores en 2023 y 1104 trabajadores en 2024).

Variables: Cobertura vacunal por categoría profesional* y tipo de vacuna**, y estrategias de captación de trabajadores.

Instrumentos: Como herramientas utilizamos los registros internos del SPRL y el Sistema de Información de Salud Pública (SISPAL) de la Comunidad de Madrid.

Análisis: Se llevó a cabo un análisis comparativo de las coberturas vacunales de los profesionales a los que se les realizó RML y resultaron ser susceptibles de vacunación (278 trabajadores en 2023 y 396 en 2024), también se realizó revisión cualitativa de las estrategias implementadas.

PLANTILLA DEL HUPA



* **(**Categorías profesionales: Enfermera/o, Facultativo/o, Residente Enfermería y Residente Medicina, Administrativa/o, Técnicos especialistas, resto de categorías profesionales**)**

****(**Vacunas**:** Hepatitis A, Hepatitis B, Triple Vírica, Varicela, Meningococo B, Meningococo ACWY, Neumococo, VHZ)

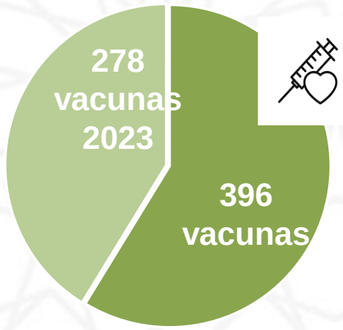
AET Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
ASANDET Asociación Andaluza de Enfermería del Trabajo

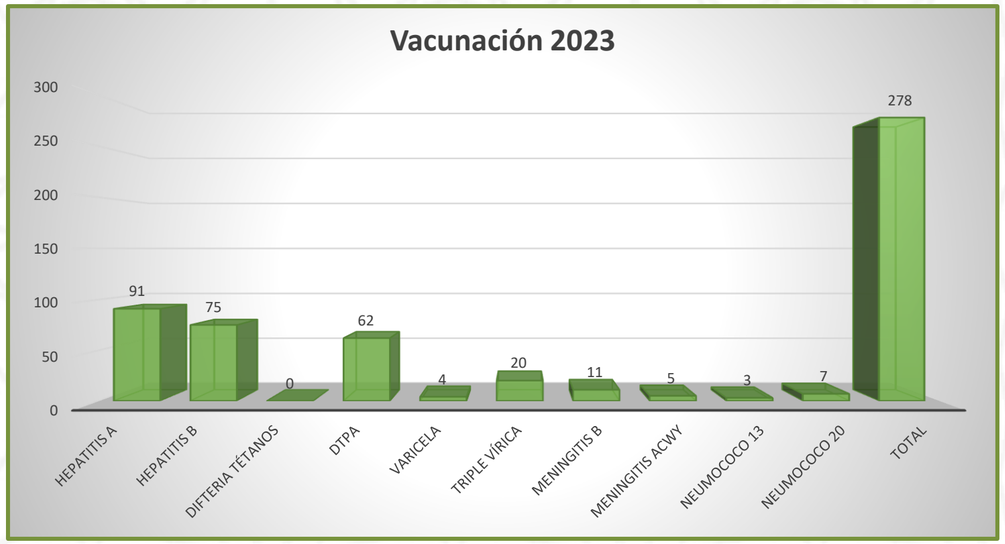
Hospital Universitario Príncipe de Asturias
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales – Salud Laboral

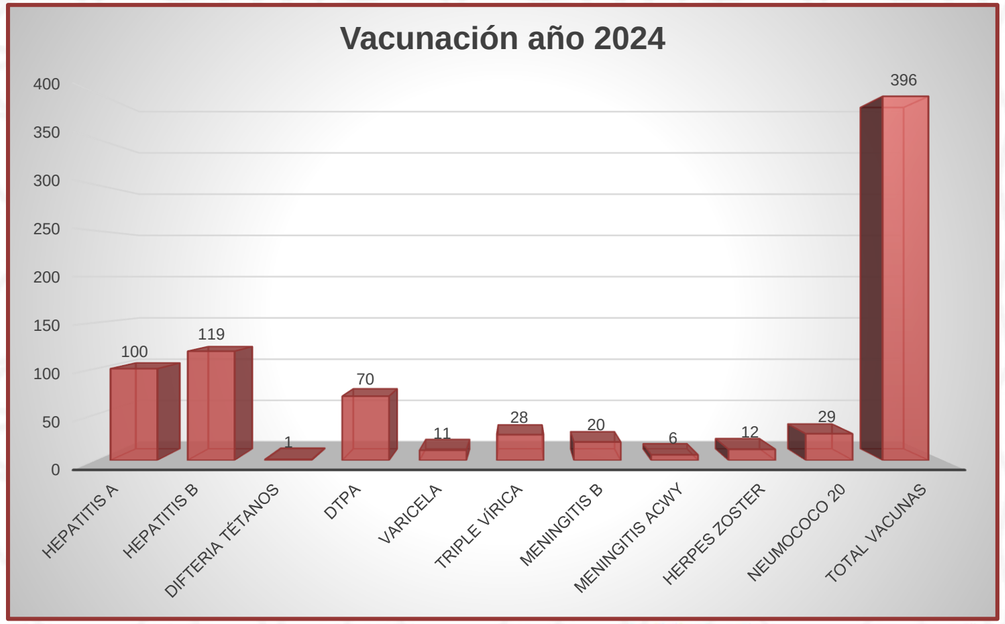
RESULTADO

Se observó un aumento del número total de vacunas administradas por el SPRL del HUPA del 42.44% en el año 2024 con respecto al año anterior, pasamos de 278 dosis administradas en 2023 a 396 dosis en 2024. Las mayores coberturas fueron en vacunas contra la Hepatitis B y Neumococo 20 y la categoría profesional que acusó mayor incremento fue la de enfermeras.

Las estrategias efectivas incluyeron: Accesibilidad y flexibilidad horaria, adaptación a los turnos del personal, información personalizada durante consultas y RML (Vigilancia de la Salud), formación, y participación activa en las campañas de inmunización que incluían jornadas de vacunación intensiva. Se realizó Feedback con los trabajadores atendidos lo que reforzó la confianza de los profesionales hacia enfermería del trabajo.



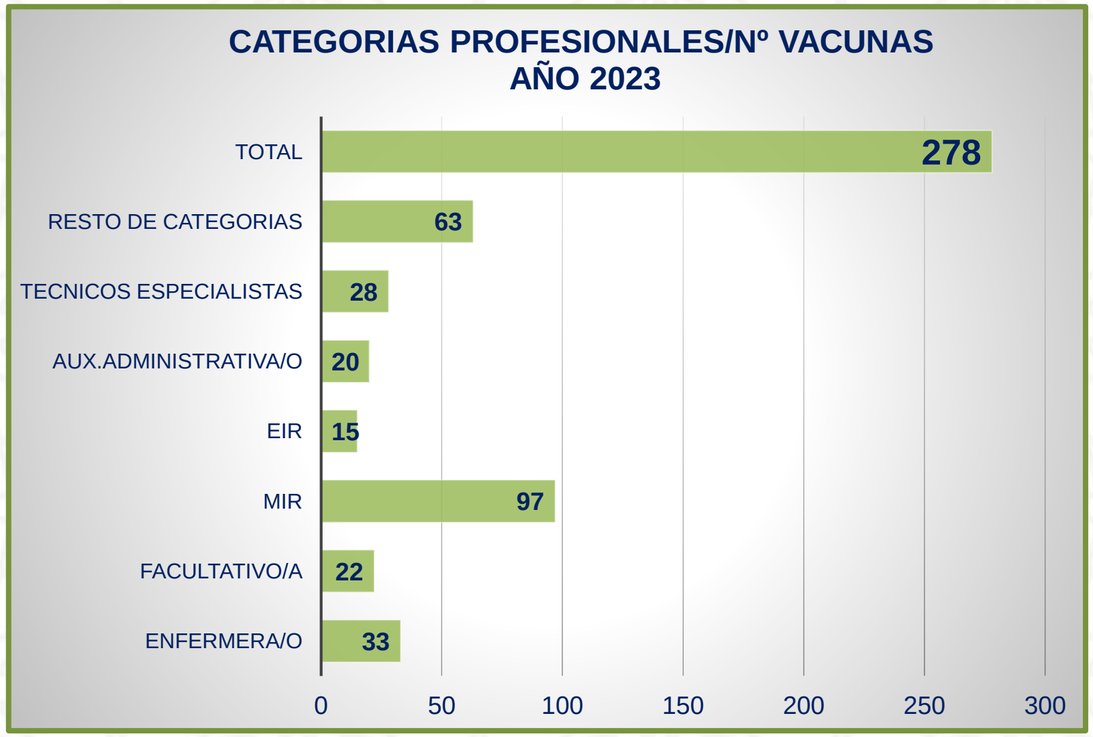


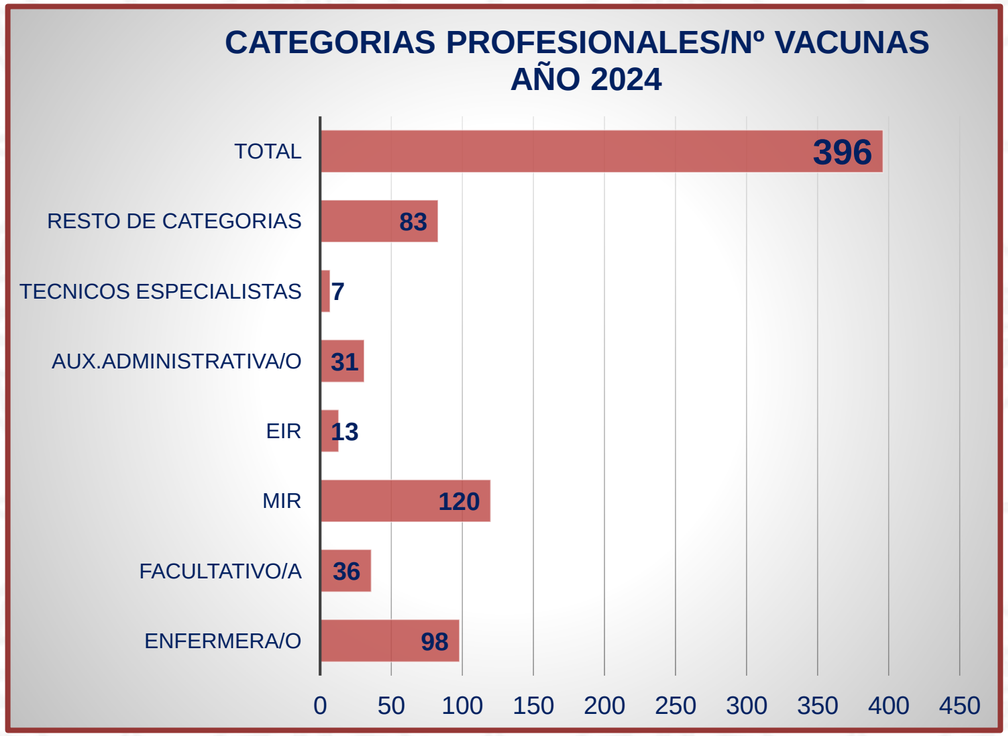


Viernes 13 de Junio, 2025
Hospital Clínico Universitario San Cecilio - Granada

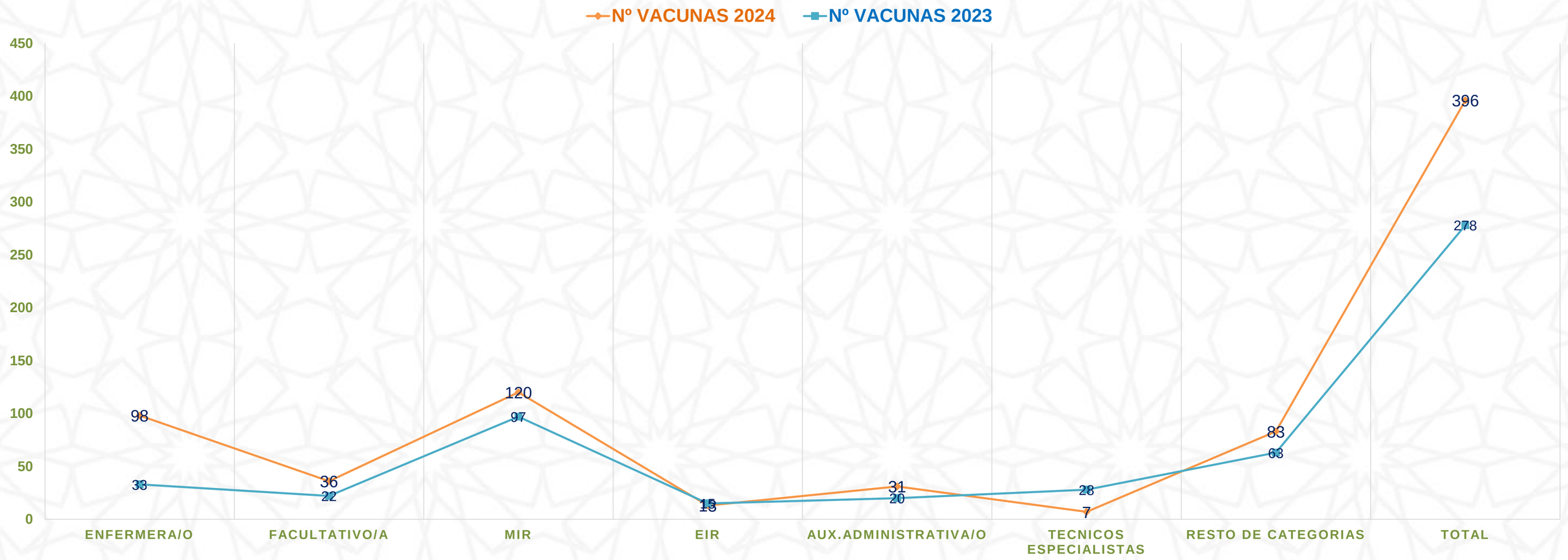
AET Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
ASANDET Asociación Andaluza de Enfermería del Trabajo

RESULTADO


CATEGORIAS PROFESIONALES/Nº VACUNAS AÑO 2023
TOTAL 278
RESTO DE CATEGORIAS 63
TECNICOS ESPECIALISTAS 28
AUX.ADMINISTRATIVA/O 20
EIR 15
MIR 97
FACULTATIVO/A 22
ENFERMERA/O 33
0 50 100 150 200 250 300


CATEGORIAS PROFESIONALES/Nº VACUNAS AÑO 2024
TOTAL 396
RESTO DE CATEGORIAS 83
TECNICOS ESPECIALISTAS 7
AUX.ADMINISTRATIVA/O 31
EIR 13
MIR 120
FACULTATIVO/A 36
ENFERMERA/O 98
0 50 100 150 200 250 300 350 400 450

RESULTADO


Nº VACUNAS 2024
Nº VACUNAS 2023
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
98
33
36
22
120
97
15
13
31
20
7
28
83
63
396
278
ENFERMERA/O
FACULTATIVO/A
MIR
EIR
AUX.ADMINISTRATIVA/O
TECNICOS ESPECIALISTAS
RESTO DE CATEGORIAS
TOTAL

Hospital Universitario Príncipe de Asturias
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales – Salud Laboral

CONCLUSIONES

La implicación de la enfermera del trabajo ha sido clave en la mejora de la cobertura vacunal del personal sanitario. Su liderazgo y capacidad de adaptación han permitido implementar acciones que ha demostrado ser eficaces y que pueden ser replicadas en otros Servicios de Prevención de Riesgos Laborales. La integración de la enfermería del trabajo en la estrategia de inmunización refuerza su papel como agente de cambio dentro de los objetivos de salud laboral y de desarrollo sostenible (ODS).

AET Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo
ASANDET Asociación Andaluza de Enfermería del Trabajo

BIBLIOGRAFÍA

1.Ministerio de Sanidad. Vacunación en trabajadores sanitarios [Internet]. Madrid: Ministerio de Sanidad; [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.sanidad.gob.es

2.Ministerio de Sanidad. Calendario común de vacunación a lo largo de toda la vida 2023-2024 [Internet]. Madrid: Ministerio de Sanidad; 2023 [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.sanidad.gob.es

3.Comunidad de Madrid. Recomendaciones de vacunación en el adulto 2023-2024 [Internet]. Madrid: Consejería de Sanidad; 2023 [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.comunidad.madrid

4.Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN). Inmunización en el ámbito laboral [Internet]. Madrid: FUDEN; [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.fuden.es

5.Hospital Universitario Príncipe de Asturias. Registros internos de vacunación del SPRL. Alcalá de Henares; 2023-2024.

6.Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN). Liderazgo y seguridad asistencial para enfermeras especialistas en salud laboral [Internet]. Madrid: FUDEN; [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.fuden.es

7.New Medical Economics. El poder de la enfermería: impulsando la vacunación y protegiendo la salud [Internet]. 2023 [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.newmedicaleconomics.es

8.Consejo General de Enfermería. El empoderamiento enfermero, factor clave para el liderazgo de la profesión. Diario Enfermero [Internet]. 2023 [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.diarioenfermero.es

9.España. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Boletín Oficial del Estado, nº 269, (10 noviembre 1995).

10.España. Orden SAS/1348/2009, de 6 de mayo, por la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Enfermería del Trabajo. Boletín Oficial del Estado, nº 129, (28 mayo 2009).

11.Organización Mundial de la Salud. Agenda 2030: Objetivos de Desarrollo Sostenible [Internet]. Ginebra: OMS; [citado 2025 May 13]. Disponible en: https://www.who.int

12.Kaur G, Danovaro-Holliday MC, Mwinnyaa G, Gacic-Dobo M, Francis L, Grevendonk J, Sodha SV, Sugerman C, Wallace A. Routine Vaccination Coverage - Worldwide, 2022. MMWR Morb Mortal Wkly Rep. 2023 Oct 27;72(43):1155-1161. doi: 10.15585/mmwr.mm7243a1. PMID: 37883326; PMCID: PMC10602616.

13.Wood C. Leadership and management for nurses working at an advanced level. Br J Nurs. 2021 Mar 11;30(5):282-286. doi: 10.12968/bjon.2021.30.5.282. PMID: 33733852

14.Olayinka F, Sauer M, Menning L, Summers D, Wonodi C, Mackay S, MacDonald NE, Peter Figueroa J, Andriamitantsoa B, Bonsu G, Haldar P, Lindstrand A, Shimp L; IA2030 Strategic Priority 2 Commitment, Demand Working Group. Building and sustaining public and political commitment to the value of vaccination: Recommendations for the Immunization Agenda 2030 (Strategic Priority Area 2). Vaccine. 2024 Apr 8;42 Suppl 1(Suppl 1):S43-S53. doi: 10.1016/j.vaccine.2022.11.038. Epub 2022 Dec 15. PMID: 36528448; PMCID: PMC11413528

¡Gracias por vuestro tiempo!