

HORARIO

LUNES A VIERNES
08:00 - 15:00

Se realizan 10 tardes de 5 horas cada una (15-20 H), que constituyen un total de 50 horas de atención continuada al mes. Cuando te encuentras rotando en Salud Laboral, las tardes se realizan en este servicio. Sin embargo, durante el rotatorio hospitalario, estas tardes se realizan en las urgencias. Sí están remuneradas.

VACACIONES

22 DÍAS LABORABLES DE VACACIONES + 6 DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN.

FORMACIÓN

PRINCIPALMENTE PRÁCTICA

No hay CUSET. No hay formación teórica (se aprende con la práctica) por lo que para complementar la formación hay que autoformarse e intentar buscar cursos de formación relacionados con salud laboral, o material complementario relacionado con la especialidad. Se intentan también hacer sesiones clínicas en el servicio.

SALARIO NETO

1.200 euros mensuales.

TFR

PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN

Sí hay un TFR en el segundo año, un protocolo de investigación que se realiza de forma individual. No es necesario llevarlo a la práctica.

ROTACIONES

1er año de residencia:

Medicina Preventiva (1 semana)
Oftalmología, Otorrinolaringología,
Radiodiagnóstico, Neumología, Cardiología,
Dermatología y Alergología (2 semanas cada una)

Urgencias generales (1 mes)

Urgencias traumatológicas (3 semanas)

Rehabilitación (1 semana)

Inspección Médica (2 semanas)

Atención Primaria (1 mes)

Servicio de Salud Laboral del hospital (3 meses)

2º año de residencia:

12 meses en diferentes servicios de prevención (principalmente en el servicio de prevención del hospital), también se rota 1 mes por el servicio de prevención de distrito y 1 mes en el Centro de Prevención de Riesgos Laborales.

Rotación externa: Sí existe posibilidad de rotación externa, principalmente en la empresa Acerinox (Algeciras).

OPINIÓN PERSONAL DEL RESIDENTE

Mi residencia se ha visto un poco afectada por la pandemia COVID-19 y creo que coincide con algunos compañeros de promoción de otras provincias. Elegí quedarme en Sevilla por evitar desplazamientos y no me arrepiento, pero echo de menos más formación complementaria propia de la especialidad, y más facilidad para rotar por empresas con servicios de prevención propio/ servicios de prevención ajeno / mutuas. Hay 3 enfermeros especialistas del trabajo. El ambiente de trabajo es bueno, y hay muy buena relación también entre residentes de enfermería del trabajo y residentes de medicina del trabajo. Respecto a algún aspecto negativo relevante de mi unidad docente, considero que existen algunas limitaciones para realizar rotación externa. Un aspecto negativo de la especialidad en general que quiero destacar es que aún no existe bolsa de la especialidad de Enfermería del Trabajo en Andalucía. Me parece una especialidad muy interesante, y con muchas salidas laborales. La enfermera del trabajo tiene mucha autonomía y no sólo realiza exámenes médicos, sino que también se puede trabajar mucho en la promoción de la salud de los trabajadores. Tiene un gran campo de investigación para aquellas personas que les guste el área de investigación de la Enfermería. En cuanto a salidas laborales, hay mucho trabajo en la privada, y en la pública se está apostando cada vez más por los especialistas.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Se oferta 1 plaza por año. Buena ubicación para encontrar pisos por la zona o en zonas bien conectadas con el hospital. Hay una estación de tren justo en el hospital, y también líneas de autobuses.