



**Profesión** - I Congreso Internacional de Enfermería del Trabajo

# Araceli Santos: "La opinión de las enfermeras del Trabajo en la empresa privada ya forma parte de la toma de decisiones"

Tras el I Congreso Internacional de Enfermería del Trabajo, la presidenta de la AET hace balance de la especialidad y de su paso por la pandemia de la covid-19.



Compartir en



---

Alicia Serrano. Madrid  
Mié, 30/03/2022 - 16:15

---

El I Congreso Internacional de Enfermería del Trabajo y las XII jornadas de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET), que tuvieron lugar el pasado fin de semana en Sevilla, han dejado más claro que nunca que **esta especialidad goza de una buena salud.**

"Ha habido una gran respuesta de público, un total de **200 asistentes**, que en una especialidad pequeña como la nuestra es todo un logro. La respuesta de los patrocinadores también ha sido muy buena y han asistido **mas de 70 EIR**. Que hubiese mucha gente joven en el congreso es un síntoma inconfundible de vigor", explica a DM Araceli Santos Posada, presidente de AET.

Añade que está muy satisfecha de las impresiones que ha recibido en el congreso, donde ha quedado patente que **Enfermería del Trabajo ha salido reforzada de esta gran crisis sanitaria.** También asegura que la especialidad tiene mucho camino por delante, que se recorrerá con talento y preparación.

**PREGUNTA: ¿Por qué se eligió el lema 'Trabajando para el trabajador' para el congreso de este año?**

**RESPUESTA:** Ello se debe a que, durante la pandemia, los servicios de prevención y salud laboral de los hospitales han estado desbordados, dando soluciones y cuidando de todos los trabajadores que estaban **desbordados**

**por la covid-19.** Esa ha sido una gran experiencia que sin duda no olvidaremos.

---

**"La empresa pública sigue**

# anclada en la errónea decisión de externalizar los servicios de prevención que siempre tuvieron y que ahora quieren destruir"

---

**P: ¿Ha sido difícil trabajar para el trabajador en esta pandemia?**

**R:** Muchísimo. La falta de recursos, de EPI, de información, de conocimientos del agente que estaba diezmando a la población... han hecho que trabajásemos en un terreno hasta ahora desconocido, pero gracias a Dios hemos superado con éxito esta prueba. Los Servicios de Prevención de los hospitales eran los que iban avisando a los demás agentes de las situaciones que se les iban presentando y cuál era la mejor manera de afrontarlas, **basándose en su propia experiencia.**

**P: ¿Os dejan las empresas, públicas y privadas, trabajar para el trabajador?**

**R:** Mucho más las empresas privadas que las públicas. Se han dado cuenta de la importancia de nuestra actividad y cuentan con nosotros más que nunca. De hecho, en estos momentos **nuestra opinión se tiene mucho en cuenta por las direcciones**, hasta el punto en que hemos pasado a formar parte de la toma de decisiones. La empresa pública, sin embargo, sigue anclada en la errónea decisión de externalizar unas estructuras que siempre tuvieron y que ahora quieren destruir.

**P: ¿Qué avances en salud y bienestar laboral se han presentado en este congreso?**

**R:** Se han refrescado las propuestas ya conocidas, **la esencia de nuestra actividad: la prevención.** Se trata de identificar los problemas antes de que

ocurran y preparar al sistema, hacerlo resiliente para minimizar los daños. Se ha puesto en valor la investigación, la recogida de datos, su análisis, los resultados, la puesta en marcha de proyectos su evaluación....

**P: ¿Cómo está la salud laboral en España?**

**R: Le auguramos un futuro prometedor a nuestra especialidad.** Cada vez contamos con más jóvenes en formación, las plazas de residentes que se convocan crecen año a año y creemos que, si las empresas cuentan con nosotros en la toma de decisiones. estaremos ante un buen pronóstico de la salud de nuestra población sana.

**P: ¿Es costo eficiente invertir en salud laboral?**

**R: Durante la jornada se presentó un estudio muy interesante sobre esta cuestión, que clarifica mucho la eficiencia que se produce si se planifica y se previenen las situaciones indeseables.** Eso permite que los recursos dedicados a la salud laboral sean amplios y se puedan dedicar a muchos más proyectos si se planifican bien.

Ofrecido por Sigre

Ofre



**Profesión** - Ante el recurso presentado por los médicos

# El Codepa defiende la capacidad de las enfermeras para asumir puestos de dirección