

MANIFIESTO

Día Internacional de la Enfermera

LAS ENFERMERAS DE MADRID EXIGEN MÁS RECONOCIMIENTO Y MÁS LIDERAZGO

- En el Día Internacional de la Enfermera, el Colegio Oficial de Enfermería de Madrid, junto con 15 organizaciones profesionales, reclaman a las administraciones públicas y al sector privado el fortalecimiento de la profesión mediante un Plan de Recursos Humanos que garantice el pleno desarrollo profesional, laboral y social, además de impulsar el liderazgo enfermero en la toma de decisiones que influyen en la salud de los ciudadanos.

‘Excelentes dentro de la excelencia’. Así califican los madrileños a las enfermeras de nuestra región en una encuesta realizada recientemente. Una percepción que se ha intensificado de forma extraordinaria durante la pandemia. Sin embargo, este hecho sigue sin contar con el debido respaldo y reconocimiento de las administraciones públicas y entidades del sector privado competentes para tomar decisiones. Por esta razón, en el Día Internacional de la Enfermera, el Colegio de Enfermería de Madrid, junto con 15 organizaciones profesionales abogan por el reconocimiento de las 45.000 enfermeras y enfermeros colegiados en nuestra Comunidad, y siguen exigiendo medidas concretas para lograr el indispensable avance del desarrollo de nuestra profesión, en todos los ámbitos: laboral, profesional, retributivo y social.

Porque ya es el momento de que las instituciones públicas y privadas reconozcan lo que es una necesidad y es justo, tal y como la sociedad demanda: reconocer el importante papel que juegan las enfermeras y los enfermeros en el engranaje sanitario y social de nuestro país. No solo en el cuidado especializado de los pacientes en momentos puntuales, sino a lo largo de toda la vida de cualquier persona, de su familia y su entorno social y laboral.

Es incomprensible que los que están obligados a garantizar la prestación de una asistencia segura y de calidad, sigan sin poner los medios económicos y humanos para afianzar uno de los pilares básicos de nuestro Estado del Bienestar. Y el principal es asegurar que se cuente con los recursos adecuados para que los cuidados específicos y especializados que brindan las enfermeras queden garantizados para todo el mundo.

Así pues, la primera propuesta que hacemos desde el Colegio de Enfermería, junto a las 15 organizaciones antes señaladas, es la creación de un Plan de Recursos Humanos que certifique una ratio enfermera adecuada a la realidad asistencial. Al mismo tiempo, este Plan debe recoger políticas que consoliden la estabilidad laboral, faciliten la conciliación y, por ende, la retención del talento y conocimiento enfermero para nuestra región.

Los datos fríos avalan la urgencia de estas medidas. Actualmente, en la Comunidad de Madrid faltan 14.000 enfermeras y enfermeros más, para alcanzar la media de los países de nuestro entorno. A ello hay que sumar que, a medio y largo plazo, se jubilarán cerca de 5.000 enfermeras en los próximos 5 años.

El Colegio de Enfermería de Madrid y las 15 organizaciones que aglutinan el grueso de las 45.000 enfermeras colegiadas en nuestra Comunidad, exigen también un plan para potenciar y favorecer el liderazgo enfermero en la toma de decisiones. Las enfermeras y los enfermeros deben formar parte de los equipos de gestión donde se planifican las cuestiones de la salud, porque es un asunto de Salud Pública. Como también, es indispensable que se reconozcan y desarrollen las especialidades enfermeras y áreas de especialización de nuestra profesión en todos los ámbitos de su competencia. Por último, reclamamos la inclusión de enfermeras en el organigrama directivo de las consejerías relacionadas con la salud y el ámbito sociosanitario, como reflejo del peso específico de nuestra profesión en el sistema sanitario.

Así pues, en el Día en el que conmemoramos la profesión enfermera, reiteramos que es el momento de atender las necesidades urgentes de unos profesionales cuya labor diaria es reconocida por los ciudadanos sin ambages. Unos profesionales cuyo nivel de competencia, desempeño, conocimiento y experiencia está altamente demostrado en cada acción y en cada gesto, en su aptitud y en su actitud, dentro del sistema sanitario y frente a la sociedad en su conjunto.

La enfermera es conocimiento y ciencia. La enfermera es humanidad. La enfermera es rigor y cuidado, pero la enfermera también necesita el reconocimiento justo que se merece. Ya es hora de que los gestores cumplan.

Junto al Colegio Oficial de Enfermería, emiten este Manifiesto las siguientes organizaciones:

Asociación Española de Enfermería en Salud Mental (AEESME) y Foro Enfermeras Salud Mental de Madrid; Asociación de Enfermería Madrileña de Pediatría (AEMPed); Asociación Española de Matronas (AEM); Asociación Nacional e Internacional de Enfermería Escolar (AMECE); Asociación Madrileña de Enfermería Gerontológica (AMEG); Asociación Madrileña de Especialistas y Residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria (AMEREFYC); Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET); Asociación de Matronas de Madrid (AMM); Asociación Madrileña de Enfermería Dermoestética (AMEDE); Enfermería Madrid Unida (EMU); Federación de Asociaciones de Enfermería Familiar y Comunitaria (FAECAP); Sindicato de Enfermería de Madrid (SATSE); Sociedad Madrileña de Enfermería Familiar y Comunitaria (SEMAP); Sociedad Madrileña de Ética Enfermera (SMETICAE); Sociedad Científica Madrileña del Cuidado (SoCMaC).