



“Cobertura vacunal antigripal en población trabajadora de Osakidetza entre 2015-2023”

**ENFERMERÍA
DEL TRABAJO**

360°

**II CONGRESO INTERNACIONAL DE
LA ASOCIACIÓN DE ESPECIALISTAS
EN ENFERMERÍA DEL TRABAJO**

**13 JORNADA DE LA AET
8ª JORNADA DE ACITSL**

DEL 15 AL 17 DE FEBRERO DE 2024

 **Col·legi Oficial d'Infermeres i
Infermers de Barcelona**

Autoría: Naiara García Ríos
Centro de trabajo: Osakidetza. OSI ARABA.
[//naiigarri@gmail.com">naiara.garciarios@osakidetza.eus //](mailto:naiara.garciarios@osakidetza.eus)
naiigarri@gmail.com

Introducción

La gripe es un importante problema de salud pública que causa anualmente una elevada morbimortalidad. La medida de elección para evitar la infección y sus posibles complicaciones es la vacunación. Cada año se recomienda la vacunación frente a gripe en otoño-invierno desde 2021, de manera conjunta contra sars cov 2, en aquellos grupos de población con mayor riesgo de complicaciones y en las personas que pueden transmitir la enfermedad a otras que tienen un alto riesgo de complicaciones. En este grupo se encuentra el personal sanitario y sociosanitario, que también son más susceptibles de infectarse por el contacto directo con pacientes.

OBJETIVO

Describir la cobertura de vacunación entre la población trabajadora de Servicio Vasco de Salud (Osakidetza) en lo últimos 7 años (2015-2023)



Material y Método

Estudio descriptivo longitudinal entre 2015 y 2023, en el Servicio Vasco de Salud en la población de trabadores/as sanitarias que han sido vacunadas frente a gripe. La campaña de información de vacunación antigripal dirigida al personal y organizada desde las unidades básicas de prevención (UBP) de cada organización sanitaria integrada de Osakidetza consistió en la publicación desde la red informática interna general y desde cada intranet, de un llamamiento a la vacunación antigripal con indicación de fechas de inicio de campaña, horarios y lugar de vacunación dependiendo de cada organización y sede.



Material y Método

La vacuna se administra en los propios centros de trabajo del personal (UBP) y se registra en el Sistema SAP del servicio de prevención. En el caso de los y las trabajadoras de la red de atención primaria este registro se realiza desde el sistema OSABIDE, puesto que la administración de las vacunas se hace en sus propios centros de trabajo distantes de las UBPs de referencia. Para recopilar todos los datos y número total de vacunas administradas en el periodo señalado (2015-2023) se tienen en cuenta ambos sistemas de información. Para conocer el porcentaje de la población vacunada se ha calculado el índice de cobertura vacunal de cada año = $\frac{\text{número de personas vacunadas}}{\text{número total de la población considerada}} \times 100$, en referencia a la platilla de cada OSI en ese periodo.

Palabras clave MeSH o DeCS: vacunación antigripal, cobertura vacunal, personal sanitario.



- Resultados (tablas, figuras...)

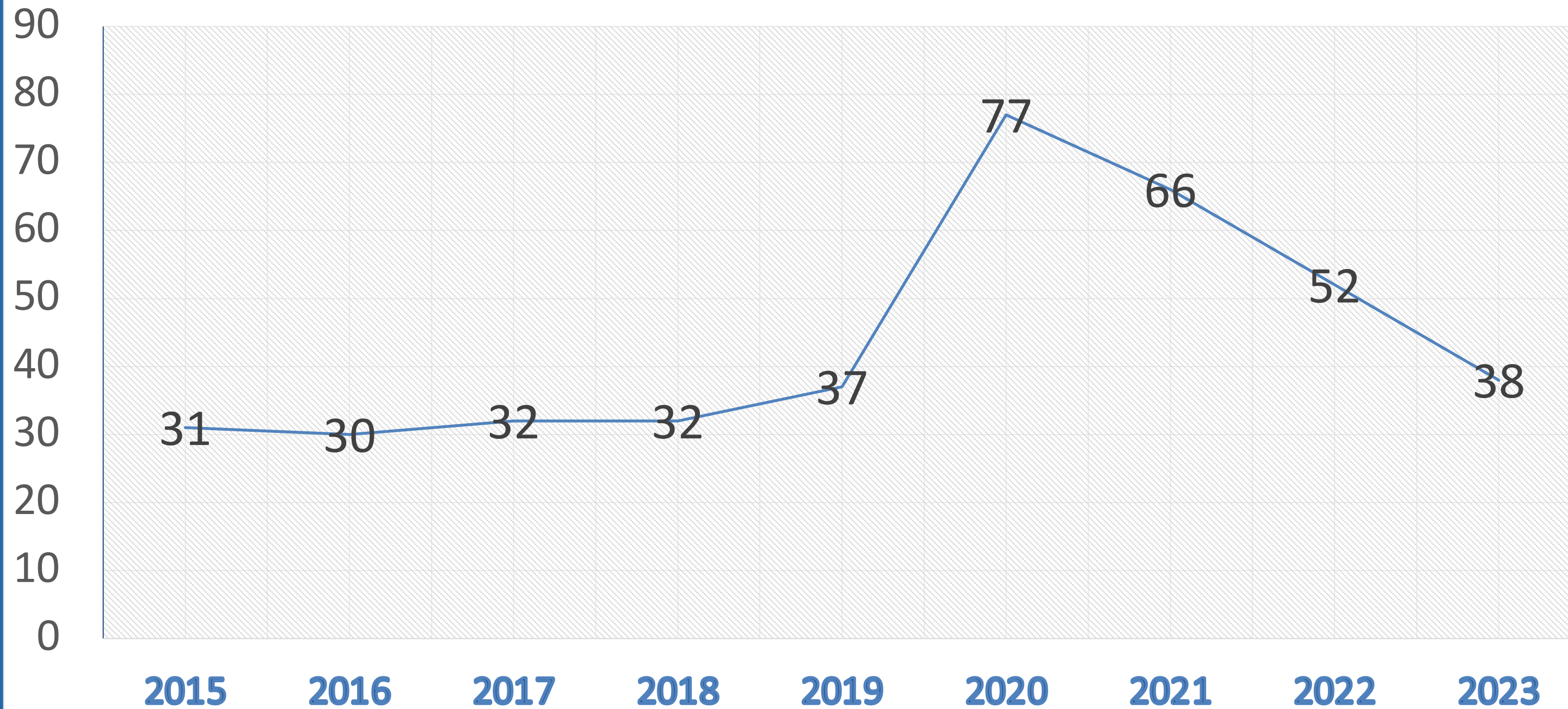
Se han analizado los índices de vacunación comprendidos entre 2015 y 2023. Se ha tenido en cuenta que la población total en plantilla y en activo puede variar y hacer variar también los índices. Por ejemplo en 2023 la población trabajadora en activo es de 43.756 y en plantilla estructural 31.011

Analizando los resultados se han obtenido índices de cobertura variables. Desde el año 2015 hasta 2019 el porcentaje de la población vacunada ha variado poco, alrededor de 30% , salvo en 2019 que se produjo un ligero ascenso hasta un 37% de vacunación. Es en 2020, cuando se produce un claro pico de ascenso de la cobertura que llega hasta 77%, coincidiendo con el año de la pandemia por COVID. Desde entonces el porcentaje ha ido descendiendo hasta recuperar en 2023 (38%) valores anteriores levemente superiores a 2019

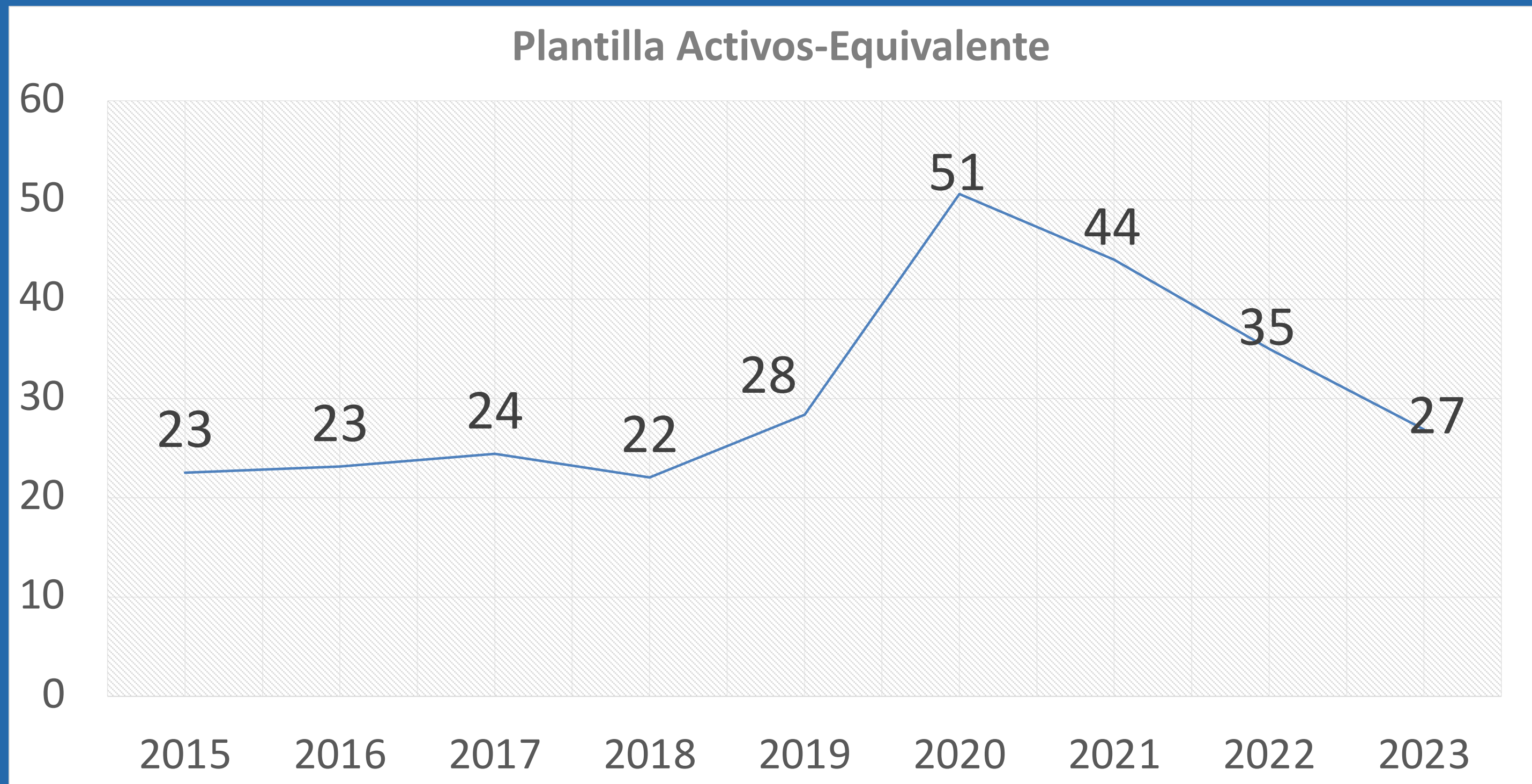


Vacunación antigripal (2015-2023) % cobertura vacunal

Plantilla Estructural



Vacunación antigripal (2015-2023) % cobertura vacunal



Conclusiones

A pesar de la amplia indicación de vacunación sistémica entre el colectivo sanitario, las coberturas alcanzadas han sido bajas en los periodos analizados con la clara excepción de la cobertura vacunal del año 2020, coincidiendo la pandemia por covid. Después de lograr ese nivel de cobertura alto, se ha repetido el mismo patrón que tras otros periodos en los que hemos tenido alertas pandémicas (2005 y 2009). Tras esos periodos se produce un descenso brusco de la adherencia, en ocasiones hasta por debajo de los niveles que ya teníamos alcanzados

Actualmente muy lejos de alcanzar el 75% recomendado desde Ministerio de Sanidad y organismos nacionales e internacionales para personal sanitario, nos invita a reflexionar sobre nuevas estrategias que hagan aumentar estos índices.



• Referencias

Ministerio de Sanidad, Ponencia de Programa y Registro de Vacunaciones, 12 de septiembre de 2023. Recomendaciones de vacunación frente a gripe y COVID-19 en la temporada 2023-2024 en España. Actualización.

Ministerio de Sanidad. Ponencia de Programa y Registro de Vacunaciones. Vacunación de la gripe.

Lucerón CO, et al. Las causas de reticencia a la vacunación contra la gripe en profesionales sanitarios de España: resultados de un estudio cuantitativo. *Vacunas*. 2022. <https://doi.org/10.1016/j.vacun.2022.01.005>

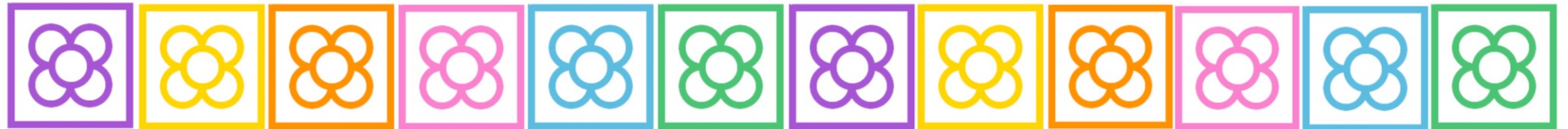
E Colino et al. Cobertura vacunal de la gripe en el personal del Hospital Universitario de Fuenlabrada. *Rev Asoc Esp Spec Med Trab* 2017; 26: 55-61

Osakidetza (Internet) Campaña de vacunacion 2023. <https://www.osakidetza.euskadi.eus/vacunacion-antigripal/>

World Health Organisation [Internet]. Global Influenza Surveillance and Response System (GISRS). <https://www.who.int/initiatives/global-influenza-surveillance-and-response-system>



¡Muchas gracias!



II CONGRESO INTERNACIONAL
ENFERMERÍA DEL TRABAJO

BARCELONA 2024
15, 16 Y 17 DE FEBRERO